

keep on keeping

keeper gmbh est une BEST PLACE TO LEARN



Photo : Christian Blome (responsable du personnel), Ramona Lamping (apprentie), Dorothea Piening (AUBI-plus), Mike Carlos Wolf (porte-parole de la direction du groupe **keeper**), Beate Lippke (directrice du personnel et de la formation) et Björn Petereit (AUBI-plus) pendant la remise du label de qualité pour la bonne formation professionnelle chez keeper à Stewede-Oppenwehe.



La **keeper** GmbH est un excellent formateur et peut maintenant porter le label de qualité « BEST PLACE TO LEARN » (meilleur lieu d'apprentissage) qui est décerné par l'AUBI-plus GmbH.

12 apprentis, 6 formateurs et 7 anciens apprentis ont participé au sondage. « Avec son résultat, **keeper** se situe dans la partie supérieure, celle des bons », selon Björn Petereit, chargé du suivi des clients de l'AUBI-plus GmbH à Hüllhorst. La chef du personnel et de la formation, Beate Lippke, et le responsable du personnel, Christian Blome, se sont réjouis tout particulièrement d'un tel succès de la certification, « car nous, l'équipe de formateurs, créons avec ferveur le meilleur démarrage possible dans la vie professionnelle pour les jeunes gens. Cette récompense est non seulement une confirmation de notre travail, mais est également le résultat du grand engagement des différents départements de formation ». « La réponse directe des apprentis est particulièrement importante pour nous pour améliorer constamment notre formation », souligne Beate Lippke.

contact pour la presse
Martina Goldstein
Directrice du marketing
martina.goldstein@keeper.de

tél +49 5773 801-23
fax +49 5773 801-50
info@keeper.com
keeper.com

keeper GmbH
postdam 43
32351 stemwede
allemagne



Depuis 2014, des entreprises peuvent postuler pour obtenir le certificat. Cela donne une orientation-cadre aux entreprises sur ce qu'une bonne formation signifie aujourd'hui et fait apparaître à la fois les forces et les faiblesses de la formation d'entreprise au cours d'un soudage de 360°. Une évaluation détaillée du sondage permet de tirer des conclusions sur les champs d'action aidant l'entreprise à augmenter le niveau de formation.

Le climat de travail et d'apprentissage, marqué par un travail et un apprentissage intégrant, orienté dès le départ sur l'équipe et une estime mutuelle, est particulièrement loué chez **keeper**. Les aspects de l'apprentissage professionnel, comme une prise précoce de responsabilités et une grande autonomie au travail ont obtenu les meilleurs points. « Les différents projets me plaisent particulièrement bien. **keeper** offre de nombreuses possibilités et incitations pour travailler en toute autonomie et assumer des responsabilités. Je trouve aussi positif le fait que les formateurs soient prêts à écouter, toujours attentifs à rendre les apprentis positifs et à résoudre les problèmes le mieux possible en commun », selon le commentaire d'un apprenti lors du sondage.

Le porte-parole de la direction, Mike Carlos Wolf, a esquissé les avantages que procure la formation de sa propre relève : « Nous sommes très fiers de compter parmi les « Best Places To Learn » en Allemagne. Sur fond de future pénurie des compétences, ce label est très important aussi pour gagner et former une relève qualifiée à l'avenir. En même temps, nous nous engageons aussi à améliorer constamment la qualité de la formation chez **keeper** et à offrir aux apprentis une bonne chance de prise en charge ».

« Nous sommes une entreprise au fort développement technologique et à la croissance très dynamique. Les nouvelles technologies requièrent des professionnels bien qualifiés comme des mécaniciens de procédure et mécaniciens-outilleurs, qui participent de manière déterminante au processus de fabrication de nos produits innovants, mais également des agents technico-commerciaux, qui traitent la partie commerciale et des professionnels de la logistique de stockage, qui veillent à ce que le client reçoive la marchandise dans les délais. Nos apprentis sont pour nous les « **keeper** » de demain, car nous formons ces professionnels bien qualifiés pour répondre à notre propre besoin, à la « Best Place To Work », selon Beate Lippke.

Beate Lippke et Christian Blome ont remercié expressément tous les apprentis et formateurs d'avoir participé au sondage dans le cadre de la réception du label de qualité de la formation. « Nous souhaitons aussi remercier très chaleureusement en particulier Ramona Lamping (apprentie agent technico-commerciale), qui nous a assistés intensivement dans la mise en œuvre organisationnelle de ce sondage. »

are you a **keeper?**

Nous nous réjouissons d'avance de votre [candidature!](#)





keep on keeping le groupe

keeper compte parmi les plus grands fabricants européens de produits ménagers innovants en plastique de haute qualité. En tant que partenaire commercial, nous répondons non seulement aux attentes en matière de produits, mais également de livraison et de service tout en offrant une qualité fiable. Plus de 500 collaborateurs travaillent sur nos deux sites de production à Stenwede en Allemagne et à Bydgoszcz en Pologne. De plus, nous travaillons également avec des partenaires et distributeurs dans d'autres pays.

En tant que moyenne entreprise, nous tenons compte des particularités régionales avec une grande flexibilité tout en respectant les normes internationales. Notre critère le plus important est d'être au service du consommateur.

informations supplémentaires

keeper.com

contact pour la presse
Martina Goldstein
Directrice du marketing
martina.goldstein@keeper.de

tél +49 5773 801-23
fax +49 5773 801-50
info@keeper.com
keeper.com

keeper GmbH
postdam 43
32351 stenwede
allemagne

